



RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT DES CENTRES

**Poste contractuel de 15 mois
35 heures par semaine**

La Fondation Marie-Vincent offre un milieu de travail flexible, créatif, stimulant et riche pour le développement de professionnel·le·s souhaitant œuvrer au sein d'une équipe dynamique et qualifiée. Elle offre la possibilité de travailler dans un contexte multidisciplinaire et intersectoriel.

La Fondation Marie-Vincent soutient les enfants, les adolescentes et les adolescents victimes de violence sexuelle et physique en leur offrant, sous un même toit et en collaboration avec ses partenaires, les services dont elles et ils ont besoin. Elle contribue à prévenir la violence en misant sur l'éducation et la sensibilisation, et en aidant les enfants présentant des comportements sexuels problématiques. Elle mise constamment sur les meilleures pratiques dans le domaine de la violence sexuelle en soutenant une Chaire interuniversitaire de recherche et en demeurant à l'affût des nouvelles réalités sociales.

Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction des projets, de la prévention et de la formation, la ou le responsable du développement des centres supervise et assure l'ouverture des centres et des services cliniques régionaux de l'organisme sur le territoire du Québec.

Elle ou il analyse et évalue les besoins régionaux en terme de services cliniques. Elle ou il développe un plan de déploiement provincial et planifie les ressources humaines et matérielles des projets d'ouverture. Elle ou il collabore avec divers partenaires afin d'obtenir une mobilisation intersectorielle nécessaire à la mise en œuvre du projet.

La ou le responsable du développement des centres doit être disponible pour des déplacements de manière régulière à Montréal, en Montérégie et en Estrie.

Plus précisément, la personne choisie exercera les fonctions suivantes :

Développement du service de déploiement clinique

- Analyser, conseiller et développer le volet de déploiement des centres d'appui aux enfants (CAE) en lien avec les nouvelles opportunités ;
- Participer activement aux réflexions stratégiques de l'équipe et de l'organisation ;
- Travailler en étroite collaboration avec les bailleurs de fonds pour assurer le développement des CAE ;
- Coordonner le développement d'ententes dans les projets de déploiement clinique ;
- Demeurer à l'affût d'opportunités de développement, d'innovation sociale et de déploiement ;
- Analyser et évaluer les besoins des régions du Québec (benchmarking) et développer des modèles adaptés ;
- Structurer et développer un plan de déploiement ;
- Coordonner le développement de plans d'affaires.

Développement de projets

- Élaborer les plans d'actions pour les différentes régions ainsi que la planification structurelle ;
- Structurer le projet d'ouverture d'un CAE et les outils de gestion pour permettre une mise à l'échelle du modèle ;
- Élaborer la matrice des rôles et responsabilités pour chaque élément du projet ;
- Développer des relations partenariales (bailleurs de fonds, partenaires institutionnels, communautaires, etc.).



Gestion de projet

- Assurer le suivi des étapes de la gestion de projet : conception, planification, contrôle (qualité, coûts et délais) et clôture du projet ;
- Planifier les ressources humaines et matérielles des projets d'ouverture d'un centre afin d'en assurer le bon déroulement ;
- Structurer les projets et accompagner les chargé·e·s de projets et formateur·trice·s dans la mise en œuvre de ceux-ci (qualité des livrables, échéanciers, etc.) ;
- Travailler de manière transversale avec les services internes afin d'assurer une saine gestion de projets (production des livrables, budgets, etc.) ;
- Coordonner des comités liés aux projets d'ouverture des centres ;
- Coordonner les redditions de comptes et rapport d'activités ;
- Mettre en place des mécanismes d'amélioration continue et des processus projets.

Gestion des ressources humaines

- Participer à l'évaluation globale du travail des chargé·e·s de projets et formateur·trice·s ;
- Soutenir la direction dans la gestion des employé·e·s (coordination, mobilisation de l'équipe, coaching, etc.) ;
- Effectuer toute autre tâche liée au poste.

Le profil recherché doit répondre aux exigences suivantes :

Formation/Expérience/Certification

- Diplôme d'études universitaires (baccalauréat) en gestion de projets, gestion des organisations, développement social, travail social ou autre domaine connexe pertinent ;
- Expérience minimale de cinq (5) à sept (7) ans en gestion de projet ou dans un rôle similaire ;
- Expérience en animation et coordination de comités ;
- Expérience professionnelle au sein d'une organisation sans but lucratif (un atout) ;
- Toute combinaison de formation et expérience sera considérée.

Connaissances

- Excellente maîtrise de la langue française et bonne connaissance de la langue anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Très bonne maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) ;
- Connaissance des plateformes collaboratives virtuelles (Trello, Zoom, Miro, Survey Monkey, etc.) ;
- Excellente connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, des milieux communautaires et institutionnels ;
- Connaissance des enjeux et organismes œuvrant en violence sexuelle (un atout) ;
- Connaissance de MS-Project (un atout).

Compétences et aptitudes requises

- Leadership
- Esprit d'équipe et collaboration
- Orientation client (partenaires)
- Capacité à gérer plusieurs dossiers en parallèle
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Rigueur et souci du détail
- Capacité d'adaptation, d'initiative et autonomie
- Éthique professionnelle et sens politique
- Communication orale et habileté rédactionnelle

Les professionnel·le·s qui souhaitent faire une réelle différence dans la vie des enfants et des adolescent·e·s victimes de violence ou des enfants ayant des comportements sexuels problématiques doivent soumettre leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae et une lettre d'intention en toute confidentialité via le site web à l'adresse :

<https://marie-vincent.org/fondation/equipe/joindre-lequipe/>.

Seules les personnes retenues seront contactées.